



## Leader en Lien 1 : DIAGNOSTIQUER

# DISPOSITIF INDIVIDUEL – 2 JOURS

« Managez l'engagement de vos collaborateurs »

## *Public*

Une offre diagnostic / formation / action pour **Dirigeants, Managers, Chefs d'équipe, Chefs de projet...**

Prérequis : Occuper sa fonction depuis plus de 2 mois.

Participant concerné par le changement ou des challenges au sein de son organisation.

## *Objectif*

**Diagnostiquer** son système managérial et formaliser le changement pour **engager ses collaborateurs et son environnement professionnel.**



## Notre approche

Diagnostic  
initial avec  
l'outil :



**SYSTEMSCOPE**

### Un dispositif d'apprentissage basé sur la situation managériale du participant :

- Tient compte des enjeux de changements à mener
- Tient compte des équipes et des collaborateurs à engager

SYSTEMSCOPE™ est un questionnaire en ligne qui permet un diagnostic systémique « global » qui donne des informations sur l'organisation de l'entreprise du point de vue de l'ensemble de ses parties prenantes (collaborateurs, actionnaires, clients, fournisseurs...).



### Un apprentissage du management facilité par la mise en pratique immédiate et l'échange :

- Le participant travaille sur son propre système et ses enjeux
- Un accompagnement par un intervenant expérimenté
- Il est en situation d'échange en débriefing collectif



### Une valeur ajoutée probante pour le participant, ses collaborateurs et les parties prenantes :

- Permet au participant de rendre ses collaborateurs acteurs des changements
- Le participant articule sa remise en question et son apprentissage avec la formalisation de propositions et d'actions pour son organisation





**Objectif** : Diagnostiquer son système managérial et formaliser le changement pour engager ses collaborateurs et son environnement professionnel.

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

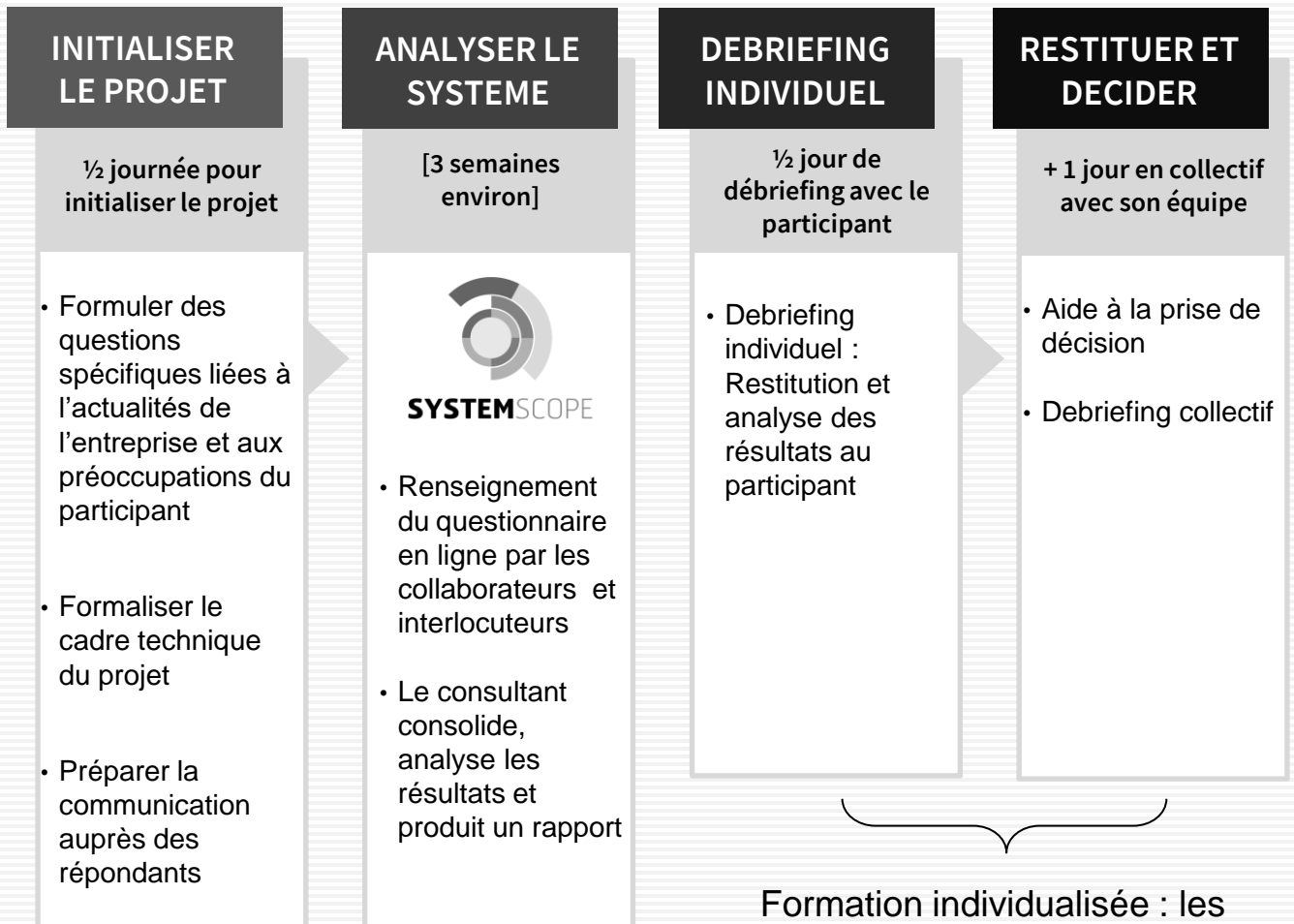
- Effectuer un diagnostic de son système, son équipe et son Leadership
- Formaliser une vision et un plan d'action opérationnel engagé et engageant
- Engager ses collaborateurs dans une vision et un plan d'actions
- Distinguer les dynamiques relationnelles individuelles, des dynamiques de groupe et de système
- Diagnostiquer le niveau d'autonomie de son système et de ses collaborateurs,
- Adapter son mode de management
- Développer l'efficacité collective
- Distinguer l'efficacité opérationnelle de l'efficacité organisationnelle

### COMPÉTENCES VISÉES :

- Agir et développer des bases de cohérence de structure organisationnelle et de management,
- Manager l'engagement de ses collaborateurs pour favoriser l'efficacité et la pérennité de son équipe,
- Développer un regard systémique sur son management et développer une innovation managériale,
- Organiser l'autonomie et l'efficacité de son équipe,
- Négocier et confronter des points de vue,
- Accompagner les changements vécus par son équipe pour réussir les transformations,
- Analyser la performance de son organisation en lien avec les enjeux de son environnement.
- Formuler une/ des problématique(s) managériale(s)



# Le parcours de formation



Formation individualisée : les apports seront réalisés sur ces temps et seront adaptés en fonction des problématiques du système visé !



## Contact & Information :



Dominique FENOT 

+33 6 22 29 38 51

[contact@alliance-esprit-lead.com](mailto:contact@alliance-esprit-lead.com)

<https://alliance-esprit-lead.com/>

63, Rue Bollier, 69007 Lyon



Toute situation de handicap/santé pouvant nécessiter des aménagements (matériels, pédagogiques...) doit nous être signalée avant l'entrée en formation.

## Les points forts de cette formation :

- **Apports structurants et éprouvés par la pratique sur l'autonomie d'une organisation** : montée en cohérence de la structure alignée avec la montée en engagement des acteurs.
- **Réalisation d'un diagnostic du système du participant via SYSTEMSCOPE** permettant d'avoir un retour du vécu réel par les acteurs de l'organisation.
- **Intervenants expérimentés** dans l'accompagnement de changements organisationnels et humains avec les méthodes proposées.